



НА ВОПРОСЫ НАШИХ ЧИТАТЕЛЕЙ ОТВЕЧАЕТ

Олег Геннадьевич Горев - директор адвокатской канцелярии «Juris Consulta»

для здоровья веществ или излучения (повышенная запыленность, загазованность, задымленность, высокие либо низкие температуры, а также повышенная влажность, вибрация или шум).

Кроме того, будущим матерям запрещено поднимать предметы весом более 5 килограмм, заниматься стоячей работой после пятого месяца беременности, которая ежедневно превышает 4 часа, после трех месяцев беременности управлять транспортным средством, а также заниматься работами в условиях повышенной травмоопасности.

Особо регулируется и рабочее время беременных и кормящих матерей (ст. 8 Закона). Им запрещено работать сверхурочно (более 8 часов в день для женщин до 18 лет, либо 8 ½ часов – для тех, кто старше 18 лет), в ночное время

(между 20 и 6 часами), а также в воскресные и праздничные дни (исключения составляют работы на предприятиях транспорта, в сфере услуг, концертно-театральная деятельность).

Немаловажное значение имеет запрет на увольнение и до истечения четырех месяцев после родов увольнение недопустимо, если работодателю к моменту увольнения было известно о беременности, либо было сообщено в течение двух недель после получения извещения об увольнении. В случае, если уведомление было совершено после двухнедельного срока не по вине увольняемой, и тому была причина, то срок считается соблюденным (п. 1 ст. 9 Закона).

В особых случаях, когда причина увольнения связана не с беременностью женщины, высший земельный орган по защите труда может

в виде исключения признать такое увольнение допустимым. В таком случае работодатель должен доказать, что причина увольнения кроется в определенных способностях и качествах работницы (или в их отсутствии), но ни коим образом не в состоянии беременности (п.3 ст. 9 Закона).

Что касается финансовой стороны вопроса, то согласно ст. 11 Закона во время запрета трудовой деятельности (Beschäftigungsverbot § 3, 6) работодатель должен выплачивать среднюю заработную плату последних 13 недель или 3 месяцев перед началом месяца, в котором началась беременность. Если же трудовые отношения начались после начала беременности, в расчет принимаются первые 13 недель или 3 месяца работы.

Статья 13 Закона регулирует вопросы, касающиеся пособия по беременности и родам (Mutterschaftsgeld). Пособие выплачивается из средств Krankenkassen, максимальный размер составляет 13 евро за календарный день (390 евро в месяц). Если средняя дневная зарплата превышает 13 евро, работодатель обязан выплачивать разницу (Zuschuss).

Те женщины, которые сами не являются членами «gesetzliche Krankenkasse» (privat krankenversicherte или familienversicherte), получают пособие в размере максимально 210 евро.

Моему знакомому понадобились услуги адвоката при участии в судебном разбирательстве. Сам он получает социальную помощь от государства. Разъясните, пожалуйста, кто и как будет оплачивать судебные издержки и услуги адвоката в данной ситуации.

Наталья

Германия обеспечивает своим гражданам возможность отстаивать свои интересы и восста-

навливать нарушенные права в судебном порядке. Это предполагает расходы на услуги адвоката и судебные издержки. Однако не все люди могут самостоятельно их оплачивать, поэтому государство предоставляет таким лицам помощь Prozesskostenhilfe (ПКН). Согласно § 114 ZPO Гражданско-процессуального кодекса Германии предпосылками для получения ПКН являются:

- в получении помощи имеется необходимость;
- подающие заявление лица являются малоимущими;



- дело имеет определенные шансы на успех;
- дело имеет большое значение для лица.

Заявление подается в суд, где уже назначено или только должно быть назначено слушание дела, для которого и требуется данная помощь. Для оформления заявления существует специальный бланк (Antragsformular auf Prozesskostenhilfe), который можно получить в участковом суде или у адвоката. В заявлении указываются личные данные нуждающегося в помощи лица, а также сведения о его материальном положении (доходы, сбережения и т.д.), доказательств также должны быть приложены. Суд проверяет данные, содержащиеся в заявлении на предмет соответствия законным основаниям для выдачи помощи. Если у человека есть какие-то сбережения или недвижимость, то суд может отказать заявителю в предоставлении помощи. В предоставлении ПКН также может быть отказано, даже несмотря на то,

Я работаю на фирме и готовлюсь к рождению ребенка. Хотела бы узнать, какие особенности работы предусмотрены законом для беременных женщин.

Виктория, Ульм

Правовые гарантии для будущих матерей предусмотрены Законом „О защите работающих матерей“ (Mutterschutzgesetz) в редакции от 17 марта 2009 года.

Закон, в первую очередь, обязывает работодателя создать необходимые дополнительные условия для охраны жизни и здоровья будущих матерей. При этом, при стоячей работе работодатель должен предоставить сидячее место для кратковременного отдыха, при сидячей работе – возможность прерывания работы на короткий срок (ст. 2 Закона).

По общему правилу, беременные женщины вправе прекратить работу за 6 месяцев до предполагаемых родов (на основании заключения врача – еще раньше) и возобновить ее по истечению 8 недель при нормальном течении родов, либо по истечению 12 недель при ранних и многоплодных родах (ст. 3, 6 Закона).

Статья 4 Закона устанавливает ограничения для выполнения определенных видов работ. Так, беременные женщины должны быть освобождены от тяжелой физической работы, а также от работы, при которой они подвергаются вредным воздействиям опасных



Вопросы и ответы

Продолжаем рубрику

„ВОПРОСЫ И ОТВЕТЫ“

Задавайте Интересующие Вас вопросы! Заполняйте купон и ждите консультацию специалистов на страницах очередного номера «Экономика и Право»

Наш адрес: Postfach 80 02 64
65902 Frankfurt

Прошу ответить на мой вопрос:

Ваши данные: (при желании в газете не публикуются)

Фамилия, имя _____

Адрес: _____

Тел.: _____

Телефон редакции: 069 298015818