

УВОЛЬНЕНИЕ ЕЩЕ НЕ ВСЕ ПОТЕРЯНО

Если Вы получили уведомление об увольнении, это ещё не значит, что Вы потеряли рабочее место. Всё зависит лично от Вас и Вашего адвоката. В течение трёх недель Вы можете обжаловать это решение в суде и, если он найдёт Ваши доводы убедительными, работодателю не останется ничего другого, как восстановить Вас на прежнем рабочем месте. Немецкое трудовое законодательство надёжно защищает работников. Они имеют намного больше прав по сравнению с лицами, работающими на основе гражданско-правового соглашения. Особо строгие ограничения предусмотрены в трудовом законодательстве в отношении увольнения работников. В соответствии с § 1 Абз. 2 KSchG увольнение работника возможно только по основаниям, связанным личными особенностями работника, его поведением и экономическом положении предприятия. Все остальные причины не могут стать основанием для увольнения. Личные особенности работника, его поведение, как основание для увольнения, должны быть непосредственно связаны с выполняемой им работой.

Увольнение по производственным причинам должно быть убедительно аргументировано работодателем, как вынужденный шаг, вызванный производственной необходимостью.

Для определённых групп населения предусмотрены дополнительные требования к увольнению.

Так беременная женщина не может быть уволена в течение 4 месяцев до рождения ребёнка.

Запрещено увольнение подмастерьев (Auszubildende) после окончания испытательного срока, а также увольнение во время ухода за ребёнком (Elternzeit) и прохождения срочной военной службы, если нет оснований для бессрочного прекращения трудовых отношений. Особой защитой пользуются профсоюзные деятели, представители молодёжи и инвалидов.

В § 662 BGB устанавливаются сроки для расторжения договора. Так трудовой договор может быть расторгнут в течение четырёх недель



обеими сторонами к середине или концу месяца. Работодатель может расторгнуть трудовой договор, который уже существовал два года, только по истечении месяца. При этом договор считается расторгнут к концу календарного месяца. Если договор существует уже 5 лет, то работодатель может его расторгнуть по истечении 2 месяцев. Если договор был заключён 10 лет назад, срок его расторжения составляет 4 месяца. Для Договоров, заключённых 20 лет назад, предусмотрен пятилетний срок для его прекращения.

В трудовом законодательстве большую роль играют тарифные соглашения. В них могут быть также предусмотрены дополнительные защита работников при их увольнении.

Бывает и так, что работник рад увольнению. Для многих важен не только заработок, но и отношения в коллективе. Судебные разборки их не улучшат. Но и в этом случае работнику выгодно обжаловать увольнение. Из работодателя можно таким образом вытрясти дополнительные деньги (Abfindung). Работодатель, зная о риске связанным с проигрышем судебного процесса, предложит Вам заключить с ним мировое соглашение, в соответствии с которым Вы соглашаетесь на увольнение. Работодатель в свою очередь уплачивает Вам приемлемое для Вас денежное возмещение.

ЗАЧЕМ ВАМ ГРАЖДАНСТВО СНГ?

Многие наши клиенты, проживающие в Германии, мечтают о получении Российского гражданства. А те, кто его имеют, ищут возможности его сохранить при получении немецкого гражданства. Не смотря на эмиграцию, нас очень многое связывает с этой страной. Родственники, недвижимость, пенсия, налоговые льготы, воспоминание о прошлом, друзья – вот основные причины, почему эмигранты из бывшего союза хотят иметь в кармане паспорт России. Многие из немецких переселенцев не могут осуществить это желание. Это связано с немецким законом о гражданстве, не допускающим двойное гражданство. Сам факт получение второго гражданства страны, не принадлежащей к европейскому союзу влечёт за собой в соответствии с § 25 этого закона автоматическую потерю немецкого гражданства. Поэтому немецкие переселенцы, прибывшие из Казахстана и других среднеазиатских республик, гражданство которых они в соответствии с законами этих стран потеряли при выезде на территорию Германии, в большинстве своём не имеют второго гражданства. Они, как бывшие граждане СССР, могут получить паспорт гражданина России в упрощённом порядке, но это приведёт к автоматической потере немецкого гражданства. В этом случае, однако, не стоит отчаиваться. Статья 12 закона о гражданстве Германии предусматривает возможность сохранения немецкого паспорта, при получении иного гражданства. Для этого необходимо получить разрешение (Beibehaltungsgenehmigung) от немецких органов по месту жительства. Но из нашей практики мы знаем, что немецкие чиновники очень строго, кропотливо и неохотно рассматривают просьбы о представлении согласия на двойное гражданство. Рассмотрение просьбы может занять довольно длительное время, намного большее, чем процедура по представлению российского гражданства в упрощённом порядке. При этом существует большая вероятность того, что в разрешении на сохранение немецкого гражданства будет отказано. Поэтому, прежде, чем начинать процедуру приёма в российское гражданство, необходимо получить от немецких органов подтверждение об их согласии на второе гражданство. В противном случае заявитель рискует потерять немецкий паспорт сразу после того, как он станет российским гражданином.

Так как, в силу вышеназванных причин, приём в российское гражданство может быть существенно осложнён и затянут во времени, не во всех случаях получение российского паспорта является оптимальным решением. Иногда бывает лучше подтвердить наличие гражданства той республики, в которой Вы проживали до выезда в Германию.

Мало кто знает, что в Киргизстане с 2007 года разрешено иметь двойное гражданство. Поэтому поздние переселенцы, выехавшие из этой страны

и не подававшие заявление о выходе из её гражданства, могут попробовать получить киргизский паспорт. В этом случае речь не идёт о повторном получении гражданства, а только о его подтверждении. Подтверждение наличия гражданства, в отличие от его восстановления или получения, не приводит к потере немецкого гражданства, так как законы ФРГ допускают сохранение гражданства другой страны у лиц, принятых в качестве поздних переселенцев.

Кроме Киргизии и России, многие другие страны бывшего союза допускают наличие второго гражданства, при этом в большинстве случаев официально не признавая его. Например, Россия не признаёт за своими гражданами, принадлежности к гражданству других государств, за исключением случаев, предусмотренных в межгосударственных соглашениях о двойном гражданстве. Но факт наличия второго гражданства не ведёт к потере российского паспорта.

Но какие преимущества даёт обладание гражданством республики бывшего Советского союза? Одним из главных преимуществ является возможность безвизового въезда на территорию России и стран СНГ. Кроме того, обладателю паспорта страны ближнего зарубежья гораздо легче получить вид на жительство в России, чем, например, гражданину Германии. Немаловажным аспектом является возможность получения пенсии России и учёта трудового стажа. В соответствии с соглашением о гарантиях прав граждан государств – участников Содружества Независимых Государств в области пенсионного обеспечения» от 13 марта 1992 года, граждане стран СНГ, подписавших это соглашение, имеют право на российскую пенсию, если они постоянно проживают на территории России. При начислении пенсии учитывается трудовой стаж, приобретённый на территории бывшего СССР. Следует отметить и тот факт, что, между Беларуссией, Казахстаном и Киргизией подписано соглашение об упрощении порядка приобретения гражданства. Так, если гражданин Белоруссии или Киргизстана имеет супруга, одного из родителей, ребенка, сестру, брата, деда или бабушку, внука или внучку, на территории России он может претендовать на получение гражданства России в течение 3-х месяцев, при условии, что сам постоянно проживает на территории России. Многие льготы установлены в двухсторонних соглашениях между Россией и конкретной страной СНГ.

Исходя из нашего опыта, мы рекомендуем всем желающим приобрести Российское гражданство, проверить наличие у себя гражданства какой-либо другой страны СНГ. Вполне возможно, это поможет Вам решить Ваши проблемы, минуя бюрократические препоны, установленные в немецком законодательстве.

Александр Денисов, юрист
Dr. Jur. Rus. Gorev
Britanow und Kollegen
(069) 308 53 136 (Франкфурт/М)
(069) 29 80 15 80 (Оффенбах)

РЕКЛАМА
в газетах и журналах, на TV, в интернете. **подписка**

Интернет-БИБЛИОТЕКА (полные оригиналы "бумажных" СМИ)
www.PressaRu.EU

ИНТЕРНЕТ-БИБЛИОТЕКА
Здесь каждый найдет, что почитать!
газеты и журналы Европы
более 1000 номеров

Также актуальный номер, архив - **ЭКОНОМИКА И ПРАВО**