

# Вы получили уведомление об увольнении – что делать?

Если Вы получили уведомление об увольнении, это ещё не значит, что Вы потеряли рабочее место. Всё зависит лично от Вас и Вашего адвоката. В течение трёх недель Вы можете обжаловать это решение в суде и, если он найдёт Ваши доводы убедительными, работодателю не останется ничего другого, как восстановить Вас на прежнем рабочем месте. Немецкое трудовое законодательство надёжно защищает работников. Они имеют намного больше прав по сравнению с лицами, работающими на основе гражданско-правового соглашения. Особо строгие ограничения предусмотрены в трудовом законодательстве в отношении увольнения работников. В соответствии с § 1 Абз. 2 KSchG увольнение работника возможно только по основаниям, связанным личными особенностями работника, его поведением и экономическом положении пред-

приятия. Все остальные причины не могут стать основанием для увольнения. Личные особенности работника, его поведение, как основание для увольнения, должны быть непосредственно связаны с выполняемой им работой.

Увольнение по производственным причинам должно быть убедительно аргументировано работодателем, как вынужденный шаг, вызванный производственной необходимостью.

Для определённых групп населения предусмотрены дополнительные требования к увольнению.

Так беременная женщина не может быть уволена в течение 4 месяцев до рождения ребёнка.

Запрещено увольнение подмастерьев (Auszubildende) после окончания испытательного срока, а также увольнение во время ухода за ребёнком (Elternzeit) и прохождения срочной военной службы, если нет оснований для бессрочного прекра-

щения трудовых отношений. Особой защитой пользуются профсоюзные деятели, представители молодёжи и инвалидов.

В § 662 BGB устанавливаются сроки для расторжения договора. Так трудовой договор может быть расторгнут в течение четырёх недель обеими сторонами к середине или концу месяца. Работодатель может расторгнуть трудовой договор, который уже существовал два года, только по истечении месяца. При этом договор считается расторгнут к концу календарного месяца. Если договор существует уже 5 лет, то работодатель может его расторгнуть по истечении 2 месяцев. Если договор был заключён 10 лет назад, срок его расторжения составляет 4 месяца. Для Договоров, заключённых 20 лет назад, предусмотрен пятимесячный срок для его прекращения.

В трудовом законодательстве большую роль играют тарифные соглашения. В них могут быть

также предусмотрены дополнительные защита работников при их увольнении.

Бывает и так, что работник рад увольнению. Для многих важен не только заработок, но и отношения в коллективе. Судебные разборки их не улучшат. Но и в этом случае работнику выгодно обжаловать увольнение. Из работодателя можно таким образом вытрясти дополнительные деньги (Abfindung). Работодатель, зная о риске связанным с проигрышем судебного процесса, предложит Вам заключить с ним мировое соглашение, в соответствии с которым Вы соглашаетесь на увольнение. Работодатель в свою очередь уплачивает Вам приемлемое для Вас денежное возмещение.

*Александр Денисов, юрист  
Адвокатская канцелярия «Multilex»  
Dr.jur.rus.Gorev in Kooperation mit  
Rechtsanwalt Horst Schneider  
тел. 069 29 80 15 80  
www.advokat-kanzlei.de*

